

SUPPLEMENTARY MATERIALS

Table S1a*Overview of items of the Work Extrinsic and Intrinsic Motivation Scale*

C./No.	Plné znění položky užitá ve studii podle Šmahaj & Caripaloglu (2015)	Full text of the item used in the study (see Tremblay et al., 2009)
1	Protože se jedná o typ práce, kterou jsem si zvolil/a, abych dosáhl/a určitého životního stylu.	Because this is the type of work I chose to do to attain a certain lifestyle.
2	Z důvodu výhod, které mi poskytuje.	For the income it provides me.
3	Na tuto otázku se ptám i sám sebe. Pravděpodobně proto, že nejsem schopen/a vykonávat tak důležité úkoly spojené s touto prací.	I ask myself this question, I don't seem to be able to manage the important tasks related to this work.
4	Protože mi dělá radost, když se učím novým věcem.	Because I derive much pleasure from learning new things.
5	Protože se stala nedílnou součástí toho, kým jsem.	Because it has become a fundamental part of who I am.
6	Protože chci v této práci být úspěšný/á. Velmi bych se stydl/a, pokud by tomu tak nebylo.	Because I want to succeed at this job, if not I would be very ashamed of myself.
7	Protože jsem si zvolil/a tuto práci k dosažení mých kariérních cílů.	Because I chose this type of work to attain my career goals.
8	Z důvodu zkušeností, které získám ze zajímavých výzev.	For the satisfaction I experience from taking on interesting challenges.
9	Protože je to můj zdroj příjmů. Protože takto si vydělávám na živobytí.	Because it allows me to earn money.
10	Protože je to součást rozhodnutí, jak budu žít svůj život.	Because it is part of the way in which I have chosen to live my life.
11	Protože chci být v této práci dobrý/á, jinak bych byl velmi zklamaný.	Because I want to be very good at this work, otherwise I would be very disappointed.
12	Nevím proč, máme také tak nereálné pracovní podmínky.	I don't know why, we are provided with unrealistic working conditions.
13	Protože chci být v životě „vítěz“.	Because I want to be a “winner” in life.
14	Protože je to ten typ práce/zaměstnání, který jsem si vybral k dosažení konkrétního důležitého cíle/plánu.	Because it is the type of work I have chosen to attain certain important objectives.
15	Z důvodu uspokojení z toho, když jsem úspěšný/á ve vykonávání obtížných úkolů.	For the satisfaction I experience when I am successful at doing difficult tasks.
16	Protože je to práce, která mi poskytuje zajištění.	Because this type of work provides me with security.
17	Nevím, moc se od nás očekává.	I don't know, too much is expected of us.
18	Protože je tato práce součástí mého života.	Because this job is a part of my life.

Table S1b*Overview of items of the Utrecht Work Engagement Scale – Adapted*

C./No.	Plné znění položky užitá ve studii podle Mičulkové (2016) a adaptované pro aktuální studii	Full text of the item according to Schaufeli & Bakker (2004), adapted and used for the current study (only work-in-progress translation)
1	Dnes jsem v práci cítil/a, že jsem překypoval/a energií.	Today at my work, I felt like I was bursting with energy.
2	Když jsem byl dnes v práci, cítil/a jsem se plný/á sil a energie.	When I was at my work today, I felt strong and vigorous.
3	Dnes jsem byl/a nadšený/á ze své práce.	I was enthusiastic about my work today.
4	Dnes mě má práce inspirovala.	My job inspired me today.
5	Když jsem se dnes ráno vzbudil/a chtělo se mi jít do práce.	When I got up this morning I felt like going to work.
6	Když jsem dnes intenzivně pracoval/a, cítil/a jsem se šťastný/á.	I felt happy when I worked intensely today.
7	Jsem pyšný/á na práci, kterou jsem dnes udělal/a.	I am proud of the work I did today.
8	Dnes jsem byl/a ponořený/á do své práce.	I was immersed in my work today.
9	Moje práce mě dnes dokázala strhnout.	I got carried away when I was working today.

Table S1c

Overview of items of the Appreciation Questionnaire

C./No.	Plné znění položky užitá ve studii	Full text of the item used in the study (only work-in-progress translation).
1	<p>Dostalo se Vám dnes v práci...</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uznání (= příznivé zhodnocení práce, výsledku apod.) - Pochvaly (= vyjádření spokojenosti s něčím, s někým) - Ocenění (= ohodnocení práce, vykonané činnosti, spojeno s odměnou) - Poděkování (= projevení vděčnosti za vykonanou práci, úkol, pomoc, důvěru apod.) - Jiné: _____ - Nic z toho se mi dnes v práci nedostalo 	<p>Did you get at work today...</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appreciation (= favorable evaluation of work, result, etc.) - Praise (= expression of satisfaction with something, with someone) - Award (= evaluation of work, performed activities, associated with remuneration) - Thanking (= showing gratitude for work done, task, help, trust, etc.) - Other: _____ - I didn't get any of that at work today
2	<p>Jakou formou se Vám dnes v práci dostalo uznání / pochvala / ocenění / poděkování za Vaši odvedenou práci?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ústně v soukromí - Ústně před lidmi - Emailem pouze Vám - Emailem a v kopii byli další lidé / Hromadný email - Písemně pouze Vám - Písemně před lidmi (např. pochvala na intranetu, nástěnce, ve firemním časopise, ...) - Hmotně v soukromí (odměny a prémie, zaměstnanecké akce, náborový příspěvek, služební auto i pro soukromé účely, příspěvek na dovolenou, bonusy, mimořádné odměny, benefit, dárek, ...) - Hmotně před lidmi (odměny a prémie, zaměstnanecké akce, náborový příspěvek, služební auto i pro soukromé účely, příspěvek na dovolenou, bonusy, mimořádné odměny, benefit, dárek, ...) - Fyzicky pouze Vám (poklepání po zádech, potřesení rukou, ...) - Fyzicky před lidmi (poklepání po zádech, potřesení rukou, ...) - Jiné: _____ 	<p>In what form did you receive appreciation / praise / award / thanks for your work today at work?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verbally in private - Verbally in front of people - By email only to you - There were other people in the email - In writing only to you - In writing in front of people (e.g. praise on the intranet, bulletin board, in the company magazine, ...) - Materially in private (rewards and bonuses, employee events, recruitment allowance, company car and for private purposes, holiday allowance, bonuses, extraordinary rewards, benefits, gift, ...) - Materially in front of people (rewards and bonuses, employee events, recruitment allowance, company car and for private purposes, holiday allowance, bonuses, extraordinary rewards, benefits, gifts, ...) - Physically only to you (a pat on the back, a handshake, ...) - Physically in front of people (a pat on the back, a handshake, ...) - Other: _____
3	<p>Od koho se Vám dnes dostalo uznání / pochvala / ocenění / poděkování za Vaši odvedenou práci?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nadřízený/á - Kolega / kolegyně - Podřízený/á - Supervizor/ka - Klient/ka - Rodinného příslušníka - Kamarád/ka - Jiné: _____ 	<p>From whom did you receive appreciation/ praise/award/thanks for your work today?</p> <ul style="list-style-type: none"> - A leader - A colleague - Subordinate - Supervisor - Client - A family member - A friend - Other: _____

Table S2*Descriptive statistics and intercorrelations of the study (baseline) variables*

	<i>M</i>	<i>SD</i>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Gender			–									
2. Age	43.15	10.53	.06	–								
3. Neuroticism	20.48	6.76	–.23*	–.04	–							
4. Extraversion	29.95	7.75	–.16	–.14	–.31**	–						
5. Openness	26.79	5.55	.11	–.07	–.05	.17	–					
6. Agreeableness	33.61	4.86	–.08	.05	–.14	.21*	.02	–				
7. Conscientiousness	35.03	5.81	–.09	–.02	–.01	.22*	.06	.17	–			
8. WSDI	7.60	7.63	.04	.05	–.16	.23**	.25**	.10	.05	–		
9. WSDM	14.30	3.50	–.06	–.01	.06	.21*	.20*	–.09	.08	.81	–	
10. WNSDM	12.08	2.17	–.10	–.04	.26**	.03	–.04	–.33**	.14	–.14	.42	–

Note. WSDI – work self-determination index; WSDM – work self-determined motivation; WNSDM – work nonself-determined motivation; * $p < .05$, ** $p < .01$.

Table S3*Descriptive statistics and intercorrelations for the variables of the daily survey*

	<i>M</i>	<i>SD</i>	1	2	3	4	5
1. Leader A	0.25/0.14	0.44/0.35	–				
2. Colleague A	0.31/0.17	0.46/0.38	.03/.16	–			
3. Client A	0.13/0.06	0.33/0.23	–.03/.24*	–.05/.19*	–		
4. General A	0.63/0.36	0.49/0.48	.45**/.58**	.52**/.70**	.27**/.41**	–	
5. State M	3.42/3.09	1.34/1.08	.09/.25*	.07/.16	.01/.17	.10/.26**	–

Note. A – appreciation, M – motivation. The lowest and highest correlations are reported for day-level variables across seven days; * $p < .05$, ** $p < .01$.

Table S4

Intercorrelations of the Level 1 and Level 2 variables

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1. IM	–														
2. Integrated	.57**	–													
3. Identified	.48**	.64**	–												
4. Introjected	.63**	.59**	.65**	–											
5. External	-.03	.04	.23*	.16	–										
6. Neuroticism	-.11	.15	.08	.03	.21**	–									
7. Extraversion	.23	.14	.18	.21**	-.10	-.31**	–								
8. Openness	.22**	.22**	.07	.11	-.13	-.05	.17	–							
9. Agreeableness	-.03	-.08	-.13	-.23*	-.17	-.14	.21*	.02	–						
10. Conscientiousness	.07	.04	.11	.26**	.03	-.01	.22*	.06	.17	–					
11. WSDI	.78**	.73**	.55**	.44**	-.28**	-.16	.23*	.25**	.10	.05	–				
12. Appreciation L	.10	-.02	.09	.05	-.16	-.22*	.06	.03	.02	-.001	.14	–			
13. Appreciation Col.	.18	.23*	.17	.19	.13	.02	.13	.02	-.001	.07	.20*	.11	–		
14. Appreciation Cli.	-.10	.04	.05	.001	.22*	.04	.02	-.07	-.04	-.01	-.11	-.07	.09	–	
15. Stat. Mot.	.47**	.55**	.40**	.49**	.07	-.05	.18	.18	.005	.19	.48**	.16	-.001	-.001	–

Note. IM – intrinsic motivation; L – leader; Col. – colleague; Cli. – client; WSDI – work self-determination index; Stat. Mot. – state of motivation; * $p < .05$, ** $p < .01$.